



Kungsörs kommun

## INFORMATION

Datum

2018-06-12

### **Sammanträdande organ Tid**

### **Socialnämnden**

Tisdagen den 19 juni 2018 –

**INSTÄLLT!!**

Socialnämndens sammanträde i juni är inställt. Presidiet har beslutat att de få ärenden som finns kan vänta tills i augusti. Den månatliga informationen från förvaltningen bifogas, liksom Stefan Lejerdahls bildspel från SN 2018-05-24 jämte efterfrågad komplettering om boendeform 80+ år.

### **Information**

1. Information från förvaltningen
2. Strategiskt planeringsdokument

Linda Söder-Jonsson  
Ordförande



Kungsörs kommun

Datum Vår beteckning

Ert datum Er beteckning

Adressat

Vår handläggare

## Information från förvaltningsledningen

### **Tillförordnande socialchefer under sommaren**

Vecka 25-28 Kenneth Pettersson

Vecka 29 Ann-Christine Södergran

### **Södergården etapp 2**

Beträffande Södergården etapp 2 har en enig kommunstyrelse fattat beslut om att föreslå kommunfullmäktige att KKTAB ska få investera för att möjliggöra renovering av Södergården etapp 2 i enlighet med socialnämndens beslut i maj. Kommunfullmäktige kommer att fatta beslut i frågan den 18/6.

Redan nu har ”gruvarbetet”, dvs. bytet av rör, startat. Det som nu ska göras är en projektering, dvs. en plan för etapp 2, vad gäller målning, golv, porslin i badrum samt den mindre förändringen av lokalen för att dela en boendeenhet i två enheter. Tidplanen kommer att vara klar direkt efter sommaren.

### **Ny förvaltningslag**

En ny förvaltningslag träder i kraft den 1 juli. Språket har förenklats och vissa nyheter har införts, varför delegationen kommer att tas upp på nästa socialnämnd. Vissa rutiner behöver också uppdateras.

### **Ekonomi**

Vi står inför att ev. behöva fatta ytterligare ett beslut om gruppboende inom LSS pga en skolplacering på Vilan. Detta gör att vårt ekonomiska läge är ansträngt men vi prognostiserar fortfarande en ekonomi i balans. Eventuellt kan det dock bli nödvändigt att genomföra effektiviseringar i verksamheterna.

Lena Dibbern  
Socialchef

## A4 Juni 2018

IFO – Utredningsenheten barn och ungdom/vuxen/familjehem/familjerätt, Arbetsmarknad och försörjning, Öppenvårdsenheten, HVB/stödboende EKB.

### Särskilda händelser

#### Hela IFO

Genomförde gemensam friskvårdsdag 30 maj. En del i planeringen att skapa ett gemensam IFO där alla delar bidrar.

8 juni hölls ett gemensamt Husmöte. Besök och presentation av Personligt Ombud, information om ombyggnation av lokalerna på Thor Modeéns gata samt information om vad IFO verksamheterna just nu bedriver i samverkan.

#### Utredningsenheten

I och med utveckling av och bättre samarbete med andra förvaltningar och myndigheter har det uppmärksammats att fler barn och unga med diagnoser som har en bristande skolsituation och brist av stöd till föräldrar från habilitering och BUP resulterar i att socialtjänstens sistahands ansvar inträder. Detta med effekten att utredningsenheten får stå för behandling och skolalternativ (läs placering).

BUS gruppen har utsett arbetsgrupp tema ”hemmasittare” för att lösa frågan hur samverkan kan ske innan psykisk ohälsa för barn/ungdomar uppstår. Arbetsgruppen redovisar februari 2019. Under hösten deltar utredare, elevhälsopersonal, handledare HVB/Stödboende EKB, familjehemssekreterare och familjehem KAK, BUP och habilitering utbildning i Trauma medveten Omsorg (TMO). Socialtjänsten i Kungsör har antagit erbjudande från Rädda Barnen att vara Pilotprojekt ”TMO för socialtjänst”. Halvdagsföreläsning ”Vad är TMO” där även nämndens ledamöter är välkomna sker **29 oktober 13.00 – 16.00**. Separat inbjudan kommer.

#### AoF

Brottas med frågan om matleveranser. Både hur maten ska levereras när Bussen inte fungerar, kostnader för att Bussen lagas och själva beställning samt avbeställning av matleverans vilket idag inte är digitaliserat.

#### Öppenvården

Fortsätter med förebyggande arbete. Cafékvällarna har varit välbesökta och på vuxensidan har ett återfallsprogram, ”Väckarklockan, för beroende startats.

Frågan om Ungdomsmottagningens lokaler kan ha en lösning. Tills vidare pågår arbete med att information om sex och samlevnad till alla högstadielklasser.

#### HVB/Stödboende

Personalen har avslutat den Lösningfokuserade utbildning som pågått under våren. Beslut om möjlighet att ansöka om tillfälligt uppehållstillstånd har fattats i Riksdagen. Beslutet om möjlighet för tillfälligt uppehållstillstånd för gymnasiestudier skapar nya frågor. Vem avser beslutet, ska de som är avflyttade till Migrationsverkets boende återkomma till Kungsör. Beslutet och Migrationsverkets riktlinjer ger utrymme för tolkningar.

**Personal****Utredningsenheten**

En socialsekreterare har sagt upp sin tjänst, skälet är pendlingsavståndet och behov av att pga. småbarn finnas i sin hemstad.

Arbete gällande arbetsmiljö har påbörjats tillsammans med HR

**AoF**

Saknar administrativt stöd gällande anställningar inriktade för att återgå till den ordinarie arbetsmarknaden.

**Öppenvård**

En medarbetare kommer att gå i pension vid årsskiftet. Planering pågår för att innehållet i tjänsten ska fördelas i socialförvaltningen.

Familjebehandlartjänsten är nu tillsatt, Inessa Stenvi som nu närmast kommer från Västerås kommun påbörjar sin anställning hos oss den 20/8.

**HVB/Stödboende**

Osäkerhet i personalgruppen både utifrån hur verksamheten ser ut i framtiden, hur kommer personalgruppen att minska. Oro gällande sammanslagning Skogsudden och Tallåsgården, vilken är planerad till september 2019.

Vikariatillsättning timanställda, har löst inför sommaren. Fler bra personer har sökt och fått timanställning.

**Frisknärvaro****HVB/Stödboende**

En personal är långtidssjukskriven, vilket ger effekt på hela semesterplaneringen.

**Periodens viktigaste händelser**

- yttrande sänt till arbetsmiljöverket rörande Grindstugan  
 -Delårsrapporter samt mål för tertial 1 lämnat  
 -gemensam krishanteringsplan för vård och omsorg påbörjat. Beräknas vara klar senhöst  
 - förhandlingar för nytt lokalt kollektivavtal rörande flexibel arbetstidsmodell med timbank påbörjat och ett förslag ska vara klart under juni månad.  
 -Tjänst som enhetschef för grindstugan och hæggen läggs ut under v24 då den är vakant  
 -Cynthia Zegarra Eriksson är ny enhetschef för daglig verksamhet och Borgen från 1/9. Fram till dess ansvarar hon för daglig verksamhet och Grindstugan  
 -i senaste ändringen av delegationsordningen tillkom rehab-beslut för korttidsvistelse. Då beslutar rehab och sjuksköterskor om detta. Tanken var att utveckla korttids med rehabplatser. Då har, av någon anledning, beslut för korttidsvistelse rörande trygghet eller avlastning för biståndshandläggarna fallit bort. För biståndshandläggare gäller med andra ord tidigare delegation för korttidsvistelse. Vi kommer komplettera delegationsordningen på augustinämnd.  
 -tf vård och omsorgschef under v29-31 är Ann-Christine Södergran

**Ekonomiskt resultat januari- mars 2018**

<b>avvikelse från budget</b>	<b>föregående år</b>	<b>prognos helår</b>

**Kommentar till ekonomiskt resultat**

Siffror i ekonomisystemet är ännu inte korrekta. En ny placering verkställs från dagens datum till en hög dygnskostnad.

<b>Personalnyckeltal</b>	<b>Januari 2018-april 2018</b>	<b>föregående år</b>
<b>*Frisknärvaro totalt (%)</b>	<b>*70</b>	<b>* 63 på helår</b>

\*Vi kan inte få detta könsuppdelat pga att HR manuellt räknar på alla anställda

<b>Personalnyckeltal</b>	<b>januari tom maj2018</b>	<b>föregående år</b>
<b>Sjukfrånvaro totalt (%)</b>	<b>9,4</b>	<b>10,8</b>
<i>Män</i>	<b>10,9</b>	<b>7,8</b>
<i>Kvinnor</i>	<b>8,1</b>	<b>9,5</b>

**Kommentar till personalnyckeltal**

Den totala sjukfrånvaron fortsätter att gå ner och frisknärvaron går upp. Majs siffror kan vara något osäkra eftersom frånvaro kan beviljas till ca 19e varje månad.

**Kommentar till kvalitetsnyckeltal**

Bifogar mål från delårsrapporten samt statistik för året. När det gäller mål är vi sammanfattningsvis på god väg. När det gäller statistik visar trenden att beslutstimmar m.m. har börjat gå upp igen efter en tids minskning. Bemanningstimmarna i poolen kommer vi göra åtgärder på för att minska dem igen. När det gäller väntetid så har vi kraftigt minskat den till SäBo, framför allt på grund av fler platser på Lärken. Väntetiden för personer utan beslut på Misteln kommer minska framöver eftersom nu har vi inga personer med servicebostadsbeslut som väntar.

***I vård och omsorgs verksamheter ska den enskildes upplevelser av TRIVSEL öka varje år med 2016 som basår***

Startvärde 2017	Målvärde2018	Resultat första tertial 2018	Ansvarig
Index 81	83	På god väg. Finns risk för lägre resultat på grund av förändringar i verksamhet och lokaler. Aktiviteter kommer att genomföras kring vår utemiljö och våra allmänna utrymmen som brukarna idag uppfattar som mindre bra. Misteln kommer i år att redovisas som hemtjänst och det kan förändrat resultat. Inom LSS har ett startvärde tagits fram genom den första enkäten med brukarens egna bedömning.	Avd. chef

***I vård och omsorgs verksamheter ska den enskildes upplevelser av TRYGGHET öka varje år med 2016 som basår***

Startvärde 2017	Målvärde2018	Resultat första tertial 2018	Ansvarig
Index 78	80	Påbörjat. Rutin/manual framtagen för kontaktpersonal om hur trygghet ska säkerställas i genomförandeplanen. Genomlysning pågår just nu. Detta är ett långsiktigt arbete att förankra en värdegrund hos alla medarbetare	Avd. chef

***I vård och omsorgs verksamheter ska den enskildes upplevelser av DELAKTIGHET öka varje år med 2016 som basår***

Startvärde 2017	Målvärde2018	Resultat första tertial 2018	Ansvarig
Index 63	65	På god väg. Fokus har varit att säkerställa delaktighet i genomförandeplan, men indikatorerna är mer riktade mot utförandet av insatserna. Utvecklingsområde blir att förankra ett större värdegrundsarbete kring hur insatser planeras. Då mätningen redan är genomförd för 2018 kommer inte vårt arbete att kunna ge resultat under detta år.	Avd. chef

***Frisknärvaron i vård och omsorgs verksamheter ska öka varje år med 2016 som basår. Frisknärvaron ska öka med 2 % och sjukfrånvaron minska med 2 %***

Startvärde 2017	Målvärde2018	Resultat första tertial 2018	Ansvarig
Frisknärvaro 63%	65 %	På god väg.	Avd. chef
Sjukfrånvaro tertial 1, 11 %	9 %	Frisknärvaron är 70 % och sjukfrånvaron 9,6 %. Vi är i nivå med vår tidigare målsättning för året, men har inte uppnått 2 % sänkning. Vi fortsätter med våra aktiviteter kring frisknärvaro samt har ett nära samarbete med HR kring sjukfrånvaro.	

# VO-A4-juni nämnd

den 12 juni 2018

	Jan	feb	mars	april	maj	juni	juli	aug	sep	okt	nov	dec
Beslutstimmar hemtjänst	5359	4864	5499	5105	5545							
var av dubbelbemning (dvs tillkommer)		280		308	ca 300							
Beslutstimmar Misteln	2911	2831	3159	3213	3364							
Bokade timmar bemanning	6795	5937	5670	5813	6128							
Antal brukare personlig ass egen regi	16	16	15	14	14							
Antal brukare personlig ass extern regi	6	6	6	6	6							
Antal korttidstillsyn barn egen regi	0	0	0	0	0							
Antal korttidstillsyn barn extern regi	3	3	3	3	3							
Köpta boendeplatser andra kommuner	0	0	0	0	0							
Antal dygn med betalningsansvar	0	0	0	0	0							
Institution vuxna barn vård och omsorg	0	0	0	0	0							
Familjehem vård och omsorg (LSS)	1	1	1	1	1							
Fritids LSS extern regi	1	1	1	1	1							
Ej verkställda Säbo äo	6	5	11	11	6							
Ej verkställda Korttids äo	0	0	0	0	0							
Ej verkställda servicebostad med beslut äo	4	4	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-
Ej verkställda servicebostad utan beslut äo	15	18	18	18	18							
Ej verkställda bostad med särskild service LSS	1	1	1	1	1							
Ej verkställda servicebostad LSS	2	2	2	1	1							